

Page 1 of 35

[illegible]

نشاندهنده فعالیت	2025 تا بهمن ماه در راستای تحقق اهداف توسعه انسانی	مستند سازی	مقیاس	هدف توسعه انسانی	NPI	مستند سازی	مقیاس	هدف توسعه انسانی	نشاندهنده فعالیت
P1.S1.A12	تأسیسات و تجهیزات برای بهبود دسترسی به خدمات بهداشتی و درمانی	تأسیسات و تجهیزات	تأسیسات و تجهیزات	تأسیسات و تجهیزات		تأسیسات و تجهیزات	تأسیسات و تجهیزات	تأسیسات و تجهیزات	تأسیسات و تجهیزات
P1.S1.A13	2025 تا بهمن ماه در راستای تحقق اهداف توسعه انسانی	تأسیسات و تجهیزات	تأسیسات و تجهیزات	تأسیسات و تجهیزات	Goal 16-6	تأسیسات و تجهیزات	تأسیسات و تجهیزات	تأسیسات و تجهیزات	تأسیسات و تجهیزات
P1.S1.A14	تأسیسات و تجهیزات برای بهبود دسترسی به خدمات بهداشتی و درمانی	تأسیسات و تجهیزات	تأسیسات و تجهیزات	تأسیسات و تجهیزات		تأسیسات و تجهیزات	تأسیسات و تجهیزات	تأسیسات و تجهیزات	تأسیسات و تجهیزات
P1.S1.A15	تأسیسات و تجهیزات برای بهبود دسترسی به خدمات بهداشتی و درمانی	تأسیسات و تجهیزات	تأسیسات و تجهیزات	تأسیسات و تجهیزات		تأسیسات و تجهیزات	تأسیسات و تجهیزات	تأسیسات و تجهیزات	تأسیسات و تجهیزات
Strategic Objective 1.2: To increase the level of human rights awareness in the community on pertinent human rights issues, including, child rights, women's rights, ESC rights such as housing and health, migrant workers' rights, environmental rights, peace and tolerance, etc- which are delivered in a manner that promotes a culture of respect for human rights.									P1.S2
P1.S2.A1	تأسیسات و تجهیزات برای بهبود دسترسی به خدمات بهداشتی و درمانی	تأسیسات و تجهیزات	تأسیسات و تجهیزات	تأسیسات و تجهیزات		تأسیسات و تجهیزات	تأسیسات و تجهیزات	تأسیسات و تجهیزات	تأسیسات و تجهیزات
P1.S2.A2	تأسیسات و تجهیزات برای بهبود دسترسی به خدمات بهداشتی و درمانی	تأسیسات و تجهیزات	تأسیسات و تجهیزات	تأسیسات و تجهیزات		تأسیسات و تجهیزات	تأسیسات و تجهیزات	تأسیسات و تجهیزات	تأسیسات و تجهیزات
P1.S2.A3	تأسیسات و تجهیزات برای بهبود دسترسی به خدمات بهداشتی و درمانی	تأسیسات و تجهیزات	تأسیسات و تجهیزات	تأسیسات و تجهیزات		تأسیسات و تجهیزات	تأسیسات و تجهیزات	تأسیسات و تجهیزات	تأسیسات و تجهیزات
P1.S2.A4	تأسیسات و تجهیزات برای بهبود دسترسی به خدمات بهداشتی و درمانی	تأسیسات و تجهیزات	تأسیسات و تجهیزات	تأسیسات و تجهیزات		تأسیسات و تجهیزات	تأسیسات و تجهیزات	تأسیسات و تجهیزات	تأسیسات و تجهیزات

[illegible]

نشاندهنده فعالیت	2025 تا بهمن ماه در زمینه حقوق بشر و آزادیهای اساسی	مستندسازی در زمینه حقوق بشر	توسعه ظرفیت در زمینه حقوق بشر	SDG	NPI	مستندسازی در زمینه حقوق بشر (فرآیندهای مستندسازی)	مستندسازی در زمینه حقوق بشر	مستندسازی در زمینه حقوق بشر
P1.S2.A10.8	مستندسازی در زمینه حقوق بشر (Oct 1) در زمینه حقوق بشر	مستندسازی						
P1.S2.A10.9	مستندسازی در زمینه حقوق بشر (Nov 19) در زمینه حقوق بشر	مستندسازی						
P1.S2.A10.10	مستندسازی در زمینه حقوق بشر (Nov-10 Dec 25) در زمینه حقوق بشر	مستندسازی						
P1.S2.A10.11	مستندسازی در زمینه حقوق بشر (December 3) در زمینه حقوق بشر	مستندسازی						
P1.S2.A10.12	مستندسازی در زمینه حقوق بشر (Dec 10) در زمینه حقوق بشر	مستندسازی						
P1.S2.A10.13	مستندسازی در زمینه حقوق بشر (Dec 18) در زمینه حقوق بشر	مستندسازی						
P1.S2.A11	مستندسازی در زمینه حقوق بشر (2) در زمینه حقوق بشر	مستندسازی						
P1.S2.A12	مستندسازی در زمینه حقوق بشر (5) در زمینه حقوق بشر	مستندسازی						
P1.S2.A13	مستندسازی در زمینه حقوق بشر (2) در زمینه حقوق بشر	مستندسازی						
P1.S2.A14	مستندسازی در زمینه حقوق بشر (4) در زمینه حقوق بشر	مستندسازی						
P1.S2.A15	مستندسازی در زمینه حقوق بشر (6) در زمینه حقوق بشر	مستندسازی						
P1.S2.A16	مستندسازی در زمینه حقوق بشر (7) در زمینه حقوق بشر	مستندسازی						
P1.S3	Strategic Objective 1.3: To strengthen the delivery of human rights training and capacity development for duty bearers across the country, using more effective and interactive technological solutions, designed to provide higher domains of learning, including skills and attitudinal change.							

[illegible]

[illegible]

نوع و نام فعالیت	2025 تا پایان سال جاری	نوع فعالیت	نوع فعالیت	SDG	NPI	نوع فعالیت	نوع فعالیت	نوع فعالیت
P2.S1.A5.1	بررسی و ارزیابی سیستم های مدیریت منابع و محیط زیست	نوع فعالیت	2					نوع فعالیت
P2.S1.A5.2	آموزش و ترویج فرهنگ استفاده از منابع و محیط زیست	نوع فعالیت	2					نوع فعالیت
P2.S1.A5.3	بررسی و ارزیابی سیستم های مدیریت منابع و محیط زیست	نوع فعالیت	2					نوع فعالیت
P2.S1.A6	بررسی و ارزیابی سیستم های مدیریت منابع و محیط زیست	نوع فعالیت	3					نوع فعالیت
P2.S1.A7	بررسی و ارزیابی سیستم های مدیریت منابع و محیط زیست	نوع فعالیت	4					نوع فعالیت
P2.S1.A8	بررسی و ارزیابی سیستم های مدیریت منابع و محیط زیست	نوع فعالیت						نوع فعالیت
P2.S1.A8.1	بررسی و ارزیابی سیستم های مدیریت منابع و محیط زیست	نوع فعالیت						نوع فعالیت
P2.S1.A8.2	بررسی و ارزیابی سیستم های مدیریت منابع و محیط زیست	نوع فعالیت						نوع فعالیت
P2.S1.A8.3	بررسی و ارزیابی سیستم های مدیریت منابع و محیط زیست	نوع فعالیت						نوع فعالیت

[illegible]

Page 10 of 35

[illegible]

نیز ۾ مشتمل آهي	2025 تائين جي رٿابندي ۾ سرڪاري سرگرميون	رٿابندي ۾ شامل آهي	اڻ پوري ٿيل رٿا	SDG	NPI	رٿابندي ۾ شامل آهي (مختص سرگرميون)	مختص سرگرميون	مختص سرگرميون	مختص سرگرميون
P3.S2.A1.1	رٿابندي ۾ شامل آهي	رٿابندي ۾ شامل آهي	رٿابندي ۾ شامل آهي	1	Goals 4, 5, 16, 10	رٿابندي ۾ شامل آهي	رٿابندي ۾ شامل آهي	رٿابندي ۾ شامل آهي	رٿابندي ۾ شامل آهي
P4	Goal 4: Enhance visibility and public outreach mechanisms to achieve a high standard of community awareness on human rights.								
P4.S1	Strategic Objective 4.1: To achieve a higher level of visibility, accessibility, public outreach and community engagement in the promotion and protection of human rights, thereby empowering the rights-holders, particularly the most vulnerable and marginalised (especially, women, children, PWDs, migrant workers and people under state care, etc.), to access HRCM's services more effectively.								
P4.S1.A1	رٿابندي ۾ شامل آهي	رٿابندي ۾ شامل آهي	رٿابندي ۾ شامل آهي	1		رٿابندي ۾ شامل آهي	رٿابندي ۾ شامل آهي	رٿابندي ۾ شامل آهي	رٿابندي ۾ شامل آهي
P4.S1.A2	رٿابندي ۾ شامل آهي	رٿابندي ۾ شامل آهي	رٿابندي ۾ شامل آهي	1		رٿابندي ۾ شامل آهي	رٿابندي ۾ شامل آهي	رٿابندي ۾ شامل آهي	رٿابندي ۾ شامل آهي
P4.S1.A3	رٿابندي ۾ شامل آهي	رٿابندي ۾ شامل آهي	رٿابندي ۾ شامل آهي	1		رٿابندي ۾ شامل آهي	رٿابندي ۾ شامل آهي	رٿابندي ۾ شامل آهي	رٿابندي ۾ شامل آهي
P4.S1.A3.1	رٿابندي ۾ شامل آهي	رٿابندي ۾ شامل آهي	رٿابندي ۾ شامل آهي	1		رٿابندي ۾ شامل آهي	رٿابندي ۾ شامل آهي	رٿابندي ۾ شامل آهي	رٿابندي ۾ شامل آهي
P4.S1.A3.2	رٿابندي ۾ شامل آهي	رٿابندي ۾ شامل آهي	رٿابندي ۾ شامل آهي	1		رٿابندي ۾ شامل آهي	رٿابندي ۾ شامل آهي	رٿابندي ۾ شامل آهي	رٿابندي ۾ شامل آهي
P4.S1.A4	رٿابندي ۾ شامل آهي	رٿابندي ۾ شامل آهي	رٿابندي ۾ شامل آهي	1		رٿابندي ۾ شامل آهي	رٿابندي ۾ شامل آهي	رٿابندي ۾ شامل آهي	رٿابندي ۾ شامل آهي
P4.S1.A5	رٿابندي ۾ شامل آهي	رٿابندي ۾ شامل آهي	رٿابندي ۾ شامل آهي	1		رٿابندي ۾ شامل آهي	رٿابندي ۾ شامل آهي	رٿابندي ۾ شامل آهي	رٿابندي ۾ شامل آهي
P4.S1.A6	رٿابندي ۾ شامل آهي	رٿابندي ۾ شامل آهي	رٿابندي ۾ شامل آهي	1		رٿابندي ۾ شامل آهي	رٿابندي ۾ شامل آهي	رٿابندي ۾ شامل آهي	رٿابندي ۾ شامل آهي

نەتىجىلىك مەقسەت	2025 يىلى رەسمىي دىئالوگ سەۋەبىدە تەشەببۇس قىلىنىدىغان	مەقسەتلىك نەتىجىلىك	مەقسەتلىك نەتىجىلىك	SDG	NPI	مەقسەتلىك نەتىجىلىك (مەقسەتلىك نەتىجىلىك)	مەقسەتلىك نەتىجىلىك	مەقسەتلىك نەتىجىلىك
P4.S1.A7	تەشەببۇس قىلىنىدىغان نەتىجىلىك نەتىجىلىك، تەشەببۇس قىلىنىدىغان نەتىجىلىك نەتىجىلىك.	تەشەببۇس قىلىنىدىغان نەتىجىلىك نەتىجىلىك	تەشەببۇس قىلىنىدىغان نەتىجىلىك نەتىجىلىك					
P4.S1.A8	تەشەببۇس قىلىنىدىغان نەتىجىلىك نەتىجىلىك، تەشەببۇس قىلىنىدىغان نەتىجىلىك نەتىجىلىك.	تەشەببۇس قىلىنىدىغان نەتىجىلىك نەتىجىلىك	تەشەببۇس قىلىنىدىغان نەتىجىلىك نەتىجىلىك	4				
P4.S1.A9	تەشەببۇس قىلىنىدىغان نەتىجىلىك نەتىجىلىك، تەشەببۇس قىلىنىدىغان نەتىجىلىك نەتىجىلىك.	تەشەببۇس قىلىنىدىغان نەتىجىلىك نەتىجىلىك	تەشەببۇس قىلىنىدىغان نەتىجىلىك نەتىجىلىك	1				
P4.S2	Strategic Objective 4-2: To create a positive outlook on HRCM's work and to increase its public credibility, as covered in the popular and social media platforms as well as in other public discourses-							
P4.S2.A1	تەشەببۇس قىلىنىدىغان نەتىجىلىك نەتىجىلىك، تەشەببۇس قىلىنىدىغان نەتىجىلىك نەتىجىلىك.	تەشەببۇس قىلىنىدىغان نەتىجىلىك نەتىجىلىك	تەشەببۇس قىلىنىدىغان نەتىجىلىك نەتىجىلىك					
P4.S2.A2	تەشەببۇس قىلىنىدىغان نەتىجىلىك نەتىجىلىك، تەشەببۇس قىلىنىدىغان نەتىجىلىك نەتىجىلىك.	تەشەببۇس قىلىنىدىغان نەتىجىلىك نەتىجىلىك	تەشەببۇس قىلىنىدىغان نەتىجىلىك نەتىجىلىك					
P4.S2.A3	تەشەببۇس قىلىنىدىغان نەتىجىلىك نەتىجىلىك، تەشەببۇس قىلىنىدىغان نەتىجىلىك نەتىجىلىك.	تەشەببۇس قىلىنىدىغان نەتىجىلىك نەتىجىلىك	تەشەببۇس قىلىنىدىغان نەتىجىلىك نەتىجىلىك					
P4.S2.A4	تەشەببۇس قىلىنىدىغان نەتىجىلىك نەتىجىلىك، تەشەببۇس قىلىنىدىغان نەتىجىلىك نەتىجىلىك.	تەشەببۇس قىلىنىدىغان نەتىجىلىك نەتىجىلىك	تەشەببۇس قىلىنىدىغان نەتىجىلىك نەتىجىلىك					
P4.S2.A5	تەشەببۇس قىلىنىدىغان نەتىجىلىك نەتىجىلىك، تەشەببۇس قىلىنىدىغان نەتىجىلىك نەتىجىلىك.	تەشەببۇس قىلىنىدىغان نەتىجىلىك نەتىجىلىك	تەشەببۇس قىلىنىدىغان نەتىجىلىك نەتىجىلىك					
P4.S2.A6	تەشەببۇس قىلىنىدىغان نەتىجىلىك نەتىجىلىك، تەشەببۇس قىلىنىدىغان نەتىجىلىك نەتىجىلىك.	تەشەببۇس قىلىنىدىغان نەتىجىلىك نەتىجىلىك	تەشەببۇس قىلىنىدىغان نەتىجىلىك نەتىجىلىك					
P4.S2.A7	2024 يىلى تەشەببۇس قىلىنىدىغان نەتىجىلىك نەتىجىلىك، تەشەببۇس قىلىنىدىغان نەتىجىلىك نەتىجىلىك.	تەشەببۇس قىلىنىدىغان نەتىجىلىك نەتىجىلىك	تەشەببۇس قىلىنىدىغان نەتىجىلىك نەتىجىلىك					
P4.S2.A8	تەشەببۇس قىلىنىدىغان نەتىجىلىك نەتىجىلىك، تەشەببۇس قىلىنىدىغان نەتىجىلىك نەتىجىلىك.	تەشەببۇس قىلىنىدىغان نەتىجىلىك نەتىجىلىك	تەشەببۇس قىلىنىدىغان نەتىجىلىك نەتىجىلىك	1				
P4.S2.A9	تەشەببۇس قىلىنىدىغان نەتىجىلىك نەتىجىلىك، تەشەببۇس قىلىنىدىغان نەتىجىلىك نەتىجىلىك.	تەشەببۇس قىلىنىدىغان نەتىجىلىك نەتىجىلىك	تەشەببۇس قىلىنىدىغان نەتىجىلىك نەتىجىلىك	5				

نشاندهنده سند		2025 تا بهمن سال	SDG	NPI	مستند (مستند)	مستند (مستند)	مستند (مستند)	مستند (مستند)	مستند (مستند)
Strategic Objective 4-3: To increase the visibility, accessibility and effectiveness of services provided by the Southern Regional Office (SRO) to everyone living in the region-		P4.S3							
P4.S3.A1		مستند (مستند)	1						
Goal 5: Establish a cohesive legal mechanism and supporting systems for pertinent redress and protection for human rights violations-		P5							
Strategic Objective 5-1: To establish, strengthen communicate the legal and procedural arrangements related to redress for the victims of human rights violations-		P5.S1							
P5.S1.A1		مستند (مستند)	3						
P5.S1.A2		مستند (مستند)	3						
P5.S1.A3		مستند (مستند)	3						
P5.S1.A4		مستند (مستند)	3						
Strategic Objective 5-2: To establish and strengthen procedural arrangements and institutional capacity to award and enforce remedies/ redress for victims of human rights violations, by engaging with and learning from other NHRIs with similar mandates-		P5.S2							
P5.S2.A1		مستند (مستند)							

[illegible]

[illegible]

[illegible]

ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި ބަޔާންކުރި ގަވާއިދު	އިތުރު ފަލަންޑުގެ ގަވާއިދު	އިތުރު ފަލަންޑުގެ ގަވާއިދު (އިތުރު ފަލަންޑުގެ ގަވާއިދު)	NPI	SDG	އިތުރު ފަލަންޑުގެ ގަވާއިދު	2025 ވަނަ އަހަރުގެ ސަރުކާރުގެ ބަޔާންކުރި ގަވާއިދު	އިތުރު ފަލަންޑުގެ ގަވާއިދު
އިތުރު ފަލަންޑުގެ ގަވާއިދު		އިތުރު ފަލަންޑުގެ ގަވާއިދު 18 ވަނަ އަހަރުގެ ސަރުކާރުގެ ބަޔާންކުރި ގަވާއިދު (އިތުރު ފަލަންޑުގެ ގަވާއިދު)			1		P6.S2.A7.2
އިތުރު ފަލަންޑުގެ ގަވާއިދު					1		P6.S2.A8
އިތުރު ފަލަންޑުގެ ގަވާއިދު	އަދި	AMPED ސަރުކާރުގެ ބަޔާންކުރި ގަވާއިދު (އިތުރު ފަލަންޑުގެ ގަވާއިދު)			2		P6.S2.A8.1
އިތުރު ފަލަންޑުގެ ގަވާއިދު	އަދި				2		P6.S2.A8.2
އިތުރު ފަލަންޑުގެ ގަވާއިދު	އަދި	އިތުރު ފަލަންޑުގެ ގަވާއިދު 18 ވަނަ އަހަރުގެ ސަރުކާރުގެ ބަޔާންކުރި ގަވާއިދު (އިތުރު ފަލަންޑުގެ ގަވާއިދު)			1		P6.S2.A8.3
އިތުރު ފަލަންޑުގެ ގަވާއިދު	އަދި	އިތުރު ފަލަންޑުގެ ގަވާއިދު 18 ވަނަ އަހަރުގެ ސަރުކާރުގެ ބަޔާންކުރި ގަވާއިދު (އިތުރު ފަލަންޑުގެ ގަވާއިދު)			1		P6.S2.A9
އިތުރު ފަލަންޑުގެ ގަވާއިދު	އަދި	1 ވަނަ އަހަރުގެ ސަރުކާރުގެ ބަޔާންކުރި ގަވާއިދު (އިތުރު ފަލަންޑުގެ ގަވާއިދު)			5		P6.S2.A10
Goal 7: Monitor and review the progress of work related to human rights							P7
Strategic Objective 7-1: To strengthen the human rights monitoring, follow-up and reporting mechanism for addressing systemic human rights violations in the Maldives							P7.S1
އިތުރު ފަލަންޑުގެ ގަވާއިދު					2		P7.S1.A1
އިތުރު ފަލަންޑުގެ ގަވާއިދު					2		P7.S1.A2
އިތުރު ފަލަންޑުގެ ގަވާއިދު					2		P7.S1.A3
އިތުރު ފަލަންޑުގެ ގަވާއިދު					1		P7.S1.A4
އިތުރު ފަލަންޑުގެ ގަވާއިދު					3		P7.S1.A5

[illegible]

[illegible]

2025 ځای پرېکړیز پلان										NPI	SDG	نوموړی دنده	په ټولنه کې د تبدیلونو لاملونه	نوموړی دنده
Strategic Objective 9-2: To enhance the access to and capacity of HRCM to use forensic technology in the investigation of human rights violations, through technical cooperation and support of relevant national and international agencies and partners.														P9.S2
دنده	سخت	دنده او کچه د تعمیراتو په برخه کې	SAP Sectors 4-8 ,5-1 4-5 ,5-4 5-6 ,5-7				دنده	دنده او کچه د تعمیراتو په برخه کې	P9.S2.A1					
دنده	مهر	دنده او کچه د تعمیراتو په برخه کې	SAP Sectors 4-8 ,5-1 5-6 ,5-5	1			سخت	دنده او کچه د تعمیراتو په برخه کې	P9.S2.A2					
Goal 10: Establish robust mechanism for compensation for victims of human rights violations														P10
Strategic Objective 10-1: To ensure a sound regulatory framework and institutional mechanism are in place to provide effective compensation (civil damages) for victims of human rights violations.														P10.S1
Goal 11: Build and sustain strong alliances with civil society and international organizations, in research, monitoring and inspections														P11
Strategic Objective 11-1: To strengthen HRCM's partnerships and collaboration with the civil society organisations, human rights defenders, academia and international partners including other NHRIs, to facilitate improved technical support in the areas of human rights research, monitoring and inspection activities.														P11.S1
دنده	رېښه	دنده او کچه د تعمیراتو په برخه کې	SAP Sectors 4-8 ,5-1 5-6 ,5-7				دنده	دنده او کچه د تعمیراتو په برخه کې	P11.S1.A1					
دنده	رېښه	دنده او کچه د تعمیراتو په برخه کې	SAP Sectors 4-8 ,5-1 5-6 ,5-7				دنده	دنده او کچه د تعمیراتو په برخه کې	P11.S1.A2					
دنده	مهر	دنده او کچه د تعمیراتو په برخه کې	SAP Sectors 4-8 ,5-1 5-6 ,5-7	1			سخت	دنده او کچه د تعمیراتو په برخه کې	P11.S1.A3					

نوع و نام پروژه	2025 تا پایان سال جاری در برگیرنده برنامه های	نوع و نام پروژه	نوع و نام پروژه	SDG	NPI	نوع و نام پروژه	نوع و نام پروژه	نوع و نام پروژه
P11.S1.A4	توسعه و استفاده از خدمات رفاه و حمایت های اجتماعی (NHRCT) در زمینه های مختلف	سازمان	سازمان	1	5- 17+16	سازمان	سازمان	سازمان
P11.S1.A5	توسعه و استفاده از خدمات رفاه و حمایت های اجتماعی (NHRCT) در زمینه های مختلف	سازمان	سازمان	1	5- 17+16	سازمان	سازمان	سازمان
P11.S1.A6	توسعه و استفاده از خدمات رفاه و حمایت های اجتماعی (CHRP) در زمینه های مختلف	سازمان	سازمان	2	5- 17+16	سازمان	سازمان	سازمان
P11.S1.A7	توسعه و استفاده از خدمات رفاه و حمایت های اجتماعی (SUHAKAM) در زمینه های مختلف	سازمان	سازمان	2	5- 17+16	سازمان	سازمان	سازمان
P11.S1.A8	توسعه و استفاده از خدمات رفاه و حمایت های اجتماعی در زمینه های مختلف	سازمان	سازمان	1	5- 17+16	سازمان	سازمان	سازمان
P11.S1.A9	توسعه و استفاده از خدمات رفاه و حمایت های اجتماعی در زمینه های مختلف	سازمان	سازمان	1	5- 17+16	سازمان	سازمان	سازمان
P11.S1.A10	توسعه و استفاده از خدمات رفاه و حمایت های اجتماعی در زمینه های مختلف	سازمان	سازمان	1	5- 17+16	سازمان	سازمان	سازمان
P11.S1.A11	توسعه و استفاده از خدمات رفاه و حمایت های اجتماعی در زمینه های مختلف	سازمان	سازمان	1	5- 17+16	سازمان	سازمان	سازمان
P11.S1.A12	توسعه و استفاده از خدمات رفاه و حمایت های اجتماعی در زمینه های مختلف	سازمان	سازمان	1	5- 17+16	سازمان	سازمان	سازمان

[illegible]

ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރު		2025 ވަނަ އަހަރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަލާމަތް		ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރު		NPI		ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރު		ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރު	
ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރު		2025 ވަނަ އަހަރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަލާމަތް		ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރު		NPI		ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރު		ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރު	
Strategic Objective 13-1: To strengthen the internal mechanisms, procedures and processes of HRCM to facilitate exceptional and efficient service delivery to everyone in the Maldives.											P13.S1
ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރު	ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރު	ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރު	ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރު	SAP Sectors 5-5						ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރު	P13.S1.A1
ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރު	ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރު	ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރު	ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރު							ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރު	P13.S1.A1.1
ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރު	ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރު	ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރު	ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރު	SAP Sectors 5-5						ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރު	P13.S1.A2
ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރު	ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރު	ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރު	ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރު		Goal 16-6					ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރު	P13.S1.A3
ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރު	ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރު	ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރު	ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރު		Goal 16-6					ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރު	P13.S1.A3.1
ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރު	ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރު	ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރު	ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރު		Goal 16-6					ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރު	P13.S1.A3.2
ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރު	ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރު	ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރު	ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރު		Goal 16-6					ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރު	P13.S1.A3.3
ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރު	ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރު	ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރު	ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރު		Goal 16-6					ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރު	P13.S1.A3.4
ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރު	ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރު	ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރު	ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރު		Goal 16-6					ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރު	P13.S1.A3.5
ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރު	ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރު	ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރު	ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރު		Goal 16-6					ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރު	P13.S1.A4
ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރު	ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރު	ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރު	ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރު		Goal 16-6					ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރު	P13.S1.A4.1
ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރު	ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރު	ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރު	ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރު		Goal 16-6					ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރު	P13.S1.A4.2

[illegible]

ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި ބަޔާންކުރި ދާއިރާ	ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި ބަޔާންކުރި ދާއިރާ	ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި ބަޔާންކުރި ދާއިރާ	NPI	SDG	ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި ބަޔާންކުރި ދާއިރާ	2025 ވަނަ އަހަރުގެ ސަރުކާރުގެ ބަޔާން	ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި ބަޔާންކުރި ދާއިރާ
ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި ބަޔާންކުރި ދާއިރާ	ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި ބަޔާންކުރި ދާއިރާ	ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި ބަޔާންކުރި ދާއިރާ				ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި ބަޔާންކުރި ދާއިރާ	P13.S2.A4
Goal 14: Streamline organization structure for good governance and foster greater access to our services across the Maldives via modern technology.							P14
Strategic Objective 14-1: To modernise the organisational structure and hierarchy, as well as the governance system, to minimise bureaucracy and gain efficiency through the utilisation of modern technology and connectivity.							P14.S1
			Goal 16-6		މުބާރާތް	2024 ވަނަ އަހަރުގެ ސަރުކާރުގެ ބަޔާން	P14.S1.A1
މުބާރާތް	މުބާރާތް	2024 ވަނަ އަހަރުގެ ސަރުކާރުގެ ބަޔާން	Goal 16-6		މުބާރާތް	2024 ވަނަ އަހަރުގެ ސަރުކާރުގެ ބަޔާން	P14.S1.A1.1
މުބާރާތް	މުބާރާތް	2024 ވަނަ އަހަރުގެ ސަރުކާރުގެ ބަޔާން	Goal 16-6		މުބާރާތް	2024 ވަނަ އަހަރުގެ ސަރުކާރުގެ ބަޔާން	P14.S1.A1.2
މުބާރާތް	މުބާރާތް	މުބާރާތް	Goal 16-6		މުބާރާތް	މުބާރާތް	P14.S1.A2
މުބާރާތް	މުބާރާތް	މުބާރާތް			މުބާރާތް	މުބާރާތް	P14.S1.A3
މުބާރާތް	މުބާރާތް	މުބާރާތް		1	މުބާރާތް	މުބާރާތް	P14.S1.A3.1
މުބާރާތް	މުބާރާތް	މުބާރާތް		1	މުބާރާތް	މުބާރާތް	P14.S1.A3.2
މުބާރާތް	މުބާރާތް	މުބާރާތް		1	މުބާރާތް	މުބާރާތް	P14.S1.A3.3
މުބާރާތް	މުބާރާތް	މުބާރާތް	16-3	4	މުބާރާތް	މުބާރާތް	P14.S1.A3.4
މުބާރާތް	މުބާރާތް	މުބާރާތް	16-3	5	މުބާރާތް	މުބާރާތް	P14.S1.A3.5

[illegible]

نقطة التفتيش	2025	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف
الهدف	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف
P14.S1.A5.2	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف
P14.S1.A5.3	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف
P14.S1.A5.4	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف
P14.S1.A6	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف
P14.S1.A7	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف
P14.S1.A7.1	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف
P14.S1.A7.2	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف
P14.S1.A8	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف
P14.S1.A9	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف
P14.S1.A9.1	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف
P14.S1.A9.2	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف
P14.S2	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف
P14.S2.A1	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف	الهدف

[illegible]

نېټه ۽ مهينه	2025 ۾ رېښه دنده رټوليزه کړنلاره	رېښه دنده	رېښه دنده	رېښه دنده	رېښه دنده	رېښه دنده	رېښه دنده	رېښه دنده
رېښه دنده	رېښه دنده	رېښه دنده	رېښه دنده	رېښه دنده	رېښه دنده	رېښه دنده	رېښه دنده	رېښه دنده
P16.S1.A13	رېښه دنده	رېښه دنده	رېښه دنده	رېښه دنده	رېښه دنده	رېښه دنده	رېښه دنده	رېښه دنده
P16.S1.A14	رېښه دنده	رېښه دنده	رېښه دنده	رېښه دنده	رېښه دنده	رېښه دنده	رېښه دنده	رېښه دنده
P16.S1.A15	رېښه دنده	رېښه دنده	رېښه دنده	رېښه دنده	رېښه دنده	رېښه دنده	رېښه دنده	رېښه دنده
P16.S1.A16	رېښه دنده	رېښه دنده	رېښه دنده	رېښه دنده	رېښه دنده	رېښه دنده	رېښه دنده	رېښه دنده
P16.S1.A17	رېښه دنده	رېښه دنده	رېښه دنده	رېښه دنده	رېښه دنده	رېښه دنده	رېښه دنده	رېښه دنده
P16.S1.A18	رېښه دنده	رېښه دنده	رېښه دنده	رېښه دنده	رېښه دنده	رېښه دنده	رېښه دنده	رېښه دنده
P16.S1.A19	رېښه دنده	رېښه دنده	رېښه دنده	رېښه دنده	رېښه دنده	رېښه دنده	رېښه دنده	رېښه دنده
P16.S2	Strategic Objective 16-2: To ensure a clearly set of policies and rules related to staff well-being, grievance mechanisms and awareness and reporting mechanisms on sexual harassment and sexual exploitation and abuse are in place and effectively implemented.							P16.S2
P16.S2.A1	رېښه دنده	رېښه دنده	رېښه دنده	رېښه دنده	رېښه دنده	رېښه دنده	رېښه دنده	رېښه دنده

[illegible]

نېټه او مهال	2025 زېږديز کال د رښتیني دندې د پیل ترمنځ د پرمختیا په اړه	په پرمختیا کې د پرمختیا د کچې د اندازه کولو لاندې	په پرمختیا کې د پرمختیا د کچې د اندازه کولو لاندې	SDG	NPI	په پرمختیا کې د پرمختیا د کچې د اندازه کولو لاندې	په پرمختیا کې د پرمختیا د کچې د اندازه کولو لاندې	په پرمختیا کې د پرمختیا د کچې د اندازه کولو لاندې	په پرمختیا کې د پرمختیا د کچې د اندازه کولو لاندې
P17.S1.A3.3	په پرمختیا کې د پرمختیا د کچې د اندازه کولو لاندې	په پرمختیا کې د پرمختیا د کچې د اندازه کولو لاندې	په پرمختیا کې د پرمختیا د کچې د اندازه کولو لاندې	2		په پرمختیا کې د پرمختیا د کچې د اندازه کولو لاندې	په پرمختیا کې د پرمختیا د کچې د اندازه کولو لاندې	په پرمختیا کې د پرمختیا د کچې د اندازه کولو لاندې	په پرمختیا کې د پرمختیا د کچې د اندازه کولو لاندې
P17.S1.A4	په پرمختیا کې د پرمختیا د کچې د اندازه کولو لاندې	په پرمختیا کې د پرمختیا د کچې د اندازه کولو لاندې	په پرمختیا کې د پرمختیا د کچې د اندازه کولو لاندې	9		په پرمختیا کې د پرمختیا د کچې د اندازه کولو لاندې	په پرمختیا کې د پرمختیا د کچې د اندازه کولو لاندې	په پرمختیا کې د پرمختیا د کچې د اندازه کولو لاندې	په پرمختیا کې د پرمختیا د کچې د اندازه کولو لاندې