

ස. ජාතික පාලන කොමිෂන් සභාවේ සාමාජිකයන්ගේ
 විවේචනාත්මක වාර්ෂික වාර්තාව

28 ජූනි 2014



සාමාජිකයන්ගේ විවේචනාත්මක වාර්ෂික වාර්තාව
 රාජකාරි විවේචනා කොමිෂන් සභාවේ සාමාජිකයන්ගේ



ج. ژورنال دعوای آریست سہ ماہی شکرانہ نامہ ترجمان برسرہ جی ایم ایف بی ایچ

28 دسمبر 2014



ج. ژورنال دعوای آریست سہ ماہی شکرانہ نامہ ترجمان برسرہ جی ایم ایف بی ایچ
برائے نامہ شکرانہ سے تازہ ترین خبریں

پښتو ژبې

1. څه ده؟..... 4.
2. ښه ده؟..... 5.
3. څه ده؟..... 6.
4. څه ده؟..... 7.
5. څه ده؟..... 9.
- 5.1 څه ده؟..... 9.
- 5.2 څه ده؟..... 10.
6. څه ده؟..... 12.
- 6.1 څه ده؟..... 12.
- 6.2 څه ده؟..... 12.
- 6.3 څه ده؟..... 13.
7. څه ده؟..... 14.
- 7.1 څه ده؟..... 14.
- 7.2 څه ده؟..... 14.
- 7.3 څه ده؟..... 14.
8. څه ده؟..... 16.
9. څه ده؟..... 17.
- 9.1 څه ده؟..... 17.
- 9.2 څه ده؟..... 18.
- 9.3 څه ده؟..... 18.
10. څه ده؟..... 20.
11. څه ده؟..... 24.
12. څه ده؟..... 25.
13. څه ده؟..... 43.



چونکہ دہلی کے 37 اسمبلیوں میں 17 اسمبلیوں نے اپنے چارٹر میں شریعت کی عملداری کو تسلیم نہیں کیا ہے۔

اس لیے دہلی میں بھی شریعت کی عملداری کو تسلیم نہیں کیا گیا۔

اس لیے دہلی میں شریعت کی عملداری کو تسلیم نہیں کیا گیا۔

چونکہ دہلی کے 8 اسمبلیوں میں 3 اسمبلیوں نے اپنے چارٹر میں شریعت کی عملداری کو تسلیم نہیں کیا ہے۔

اس لیے دہلی میں بھی شریعت کی عملداری کو تسلیم نہیں کیا گیا۔

اس لیے دہلی میں شریعت کی عملداری کو تسلیم نہیں کیا گیا۔

- (ا) دہلی میں شریعت کی عملداری کو تسلیم نہیں کیا گیا۔
- (ب) دہلی میں شریعت کی عملداری کو تسلیم نہیں کیا گیا۔
- (ج) دہلی میں شریعت کی عملداری کو تسلیم نہیں کیا گیا۔
- (د) دہلی میں شریعت کی عملداری کو تسلیم نہیں کیا گیا۔



تۆۋەنچە سېتىق ئىسپات قىلىش ئارقىلىق كۆرسىتىلگەن نەتىجىلەر ئاساسەن تۆۋەندىكىدەك بولۇپ،
سېتىق ئىسپات قىلىش ئارقىلىق سېتىق ئىسپات قىلىش ئارقىلىق ئىسپات قىلىش.

9.3.2 كۆرسىتىلگەن ئىسپات قىلىش ئارقىلىق سېتىق ئىسپات قىلىش ئارقىلىق سېتىق ئىسپات قىلىش
ئىسپات قىلىش ئارقىلىق سېتىق ئىسپات قىلىش ئارقىلىق سېتىق ئىسپات قىلىش.
مۇنداق ئىسپات قىلىش ئارقىلىق سېتىق ئىسپات قىلىش ئارقىلىق سېتىق ئىسپات قىلىش.

9.3.3 سېتىق ئىسپات قىلىش ئارقىلىق سېتىق ئىسپات قىلىش ئارقىلىق سېتىق ئىسپات قىلىش
ئىسپات قىلىش ئارقىلىق سېتىق ئىسپات قىلىش ئارقىلىق سېتىق ئىسپات قىلىش
سېتىق ئىسپات قىلىش ئارقىلىق سېتىق ئىسپات قىلىش ئارقىلىق سېتىق ئىسپات قىلىش
ئىسپات قىلىش ئارقىلىق سېتىق ئىسپات قىلىش ئارقىلىق سېتىق ئىسپات قىلىش.



10-1 منتخب سنیوں کے عقائد و اصولوں پر 48 مسائل 48

تہذیب و تمدن کے دور میں مذہب کے عقائد اور اصولوں کے ساتھ ساتھ معاشرہ کی ترقی اور بہبود کے لیے جو اقدامات کرنا ہوں گے اور ان کے لیے جو تدابیر اپنی ہوں گی۔

10-2 منتخب سنیوں کے عقائد و اصولوں پر 18 مسائل 18

تہذیب و تمدن کے دور میں مذہب کے عقائد اور اصولوں کے ساتھ ساتھ معاشرہ کی ترقی اور بہبود کے لیے جو اقدامات کرنا ہوں گے اور ان کے لیے جو تدابیر اپنی ہوں گی۔

10-3 منتخب سنیوں کے عقائد و اصولوں پر 18 مسائل 18

تہذیب و تمدن کے دور میں مذہب کے عقائد اور اصولوں کے ساتھ ساتھ معاشرہ کی ترقی اور بہبود کے لیے جو اقدامات کرنا ہوں گے اور ان کے لیے جو تدابیر اپنی ہوں گی۔

10-4 منتخب سنیوں کے عقائد و اصولوں پر 18 مسائل 18

تہذیب و تمدن کے دور میں مذہب کے عقائد اور اصولوں کے ساتھ ساتھ معاشرہ کی ترقی اور بہبود کے لیے جو اقدامات کرنا ہوں گے اور ان کے لیے جو تدابیر اپنی ہوں گی۔



10.5 جڙوڻي ۽ ٽٽڻي جي تعريف ۽ انهن جي فرق کي بيان ڪيو وڃي. انهن جي تعريف ۽ انهن جي فرق کي بيان ڪيو وڃي.

10.6 جڙوڻي ۽ ٽٽڻي جي تعريف ۽ انهن جي فرق کي بيان ڪيو وڃي. انهن جي تعريف ۽ انهن جي فرق کي بيان ڪيو وڃي.

10.7 جڙوڻي ۽ ٽٽڻي جي تعريف ۽ انهن جي فرق کي بيان ڪيو وڃي. انهن جي تعريف ۽ انهن جي فرق کي بيان ڪيو وڃي.



قۇندۇق ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم
 ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم

10-11 مەزگىلدىكى مەزمۇنلەردە چىرىكسىز تىرىكسىز مەزمۇنلەرنى كۆرسىتىش ئۈچۈن مۇنداق ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم
 ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم
 ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم

10-12 مەزگىلدىكى مەزمۇنلەردە چىرىكسىز تىرىكسىز مەزمۇنلەرنى كۆرسىتىش ئۈچۈن مۇنداق ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم
 ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم
 ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم
 ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم
 ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم
 ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم
 ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم

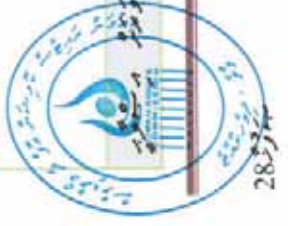
10-13 مەزگىلدىكى مەزمۇنلەردە چىرىكسىز تىرىكسىز مەزمۇنلەرنى كۆرسىتىش ئۈچۈن مۇنداق ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم
 ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم
 ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم
 ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم
 ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم ئۇنەم



	<p>بهره‌مندی و افزایش بهره‌مندی.</p> <p>- کاهش هزینه‌ها و افزایش درآمد</p> <p>تأمین منابع مالی و سرمایه‌گذاری</p> <p>تأمین نیازهای مالی و سرمایه‌گذاری</p> <p>تأمین نیازهای مالی و سرمایه‌گذاری</p> <p>تأمین نیازهای مالی و سرمایه‌گذاری</p> <p>تأمین نیازهای مالی و سرمایه‌گذاری</p> <p>تأمین نیازهای مالی و سرمایه‌گذاری</p>	<p>بهره‌مندی و افزایش بهره‌مندی، به صورت کلی در تمام بخش‌ها و واحدها.</p> <p>بهره‌مندی و افزایش بهره‌مندی، به صورت کلی در تمام بخش‌ها و واحدها.</p> <p>بهره‌مندی و افزایش بهره‌مندی، به صورت کلی در تمام بخش‌ها و واحدها.</p> <p>بهره‌مندی و افزایش بهره‌مندی، به صورت کلی در تمام بخش‌ها و واحدها.</p> <p>بهره‌مندی و افزایش بهره‌مندی، به صورت کلی در تمام بخش‌ها و واحدها.</p> <p>بهره‌مندی و افزایش بهره‌مندی، به صورت کلی در تمام بخش‌ها و واحدها.</p> <p>بهره‌مندی و افزایش بهره‌مندی، به صورت کلی در تمام بخش‌ها و واحدها.</p>
<p>بهره‌مندی و افزایش بهره‌مندی</p>	<p>تأمین نیازهای مالی و سرمایه‌گذاری</p>	<p>بهره‌مندی و افزایش بهره‌مندی، به صورت کلی در تمام بخش‌ها و واحدها.</p>
<p>بهره‌مندی و افزایش بهره‌مندی</p>	<p>تأمین نیازهای مالی و سرمایه‌گذاری</p>	<p>بهره‌مندی و افزایش بهره‌مندی، به صورت کلی در تمام بخش‌ها و واحدها.</p>
<p>بهره‌مندی و افزایش بهره‌مندی</p>	<p>تأمین نیازهای مالی و سرمایه‌گذاری</p>	<p>بهره‌مندی و افزایش بهره‌مندی، به صورت کلی در تمام بخش‌ها و واحدها.</p>
<p>بهره‌مندی و افزایش بهره‌مندی</p>	<p>تأمین نیازهای مالی و سرمایه‌گذاری</p>	<p>بهره‌مندی و افزایش بهره‌مندی، به صورت کلی در تمام بخش‌ها و واحدها.</p>



<p>مقررناموں کے بارے میں جاننا اور جاننے والوں کی فہم فرمائش</p>	<p>مقررناموں کے بارے میں جاننا اور جاننے والوں کی فہم فرمائش</p>	<p>مقررناموں کے بارے میں جاننا اور جاننے والوں کی فہم فرمائش</p>
<p>8</p>	<p>5-2 (ب) میں مقررناموں کے بارے میں جاننا اور جاننے والوں کی فہم فرمائش</p>	<p>مقررناموں کے بارے میں جاننا اور جاننے والوں کی فہم فرمائش</p>
<p>9</p>	<p>5-3 (ب) مقررناموں کے بارے میں جاننا اور جاننے والوں کی فہم فرمائش</p>	<p>مقررناموں کے بارے میں جاننا اور جاننے والوں کی فہم فرمائش</p>
<p>10</p>	<p>5-3 (ب) مقررناموں کے بارے میں جاننا اور جاننے والوں کی فہم فرمائش</p>	<p>مقررناموں کے بارے میں جاننا اور جاننے والوں کی فہم فرمائش</p>
<p>11</p>	<p>5-4 مقررناموں کے بارے میں جاننا اور جاننے والوں کی فہم فرمائش</p>	<p>مقررناموں کے بارے میں جاننا اور جاننے والوں کی فہم فرمائش</p>
<p>12</p>	<p>5-4-1 (ب) مقررناموں کے بارے میں جاننا اور جاننے والوں کی فہم فرمائش</p>	<p>مقررناموں کے بارے میں جاننا اور جاننے والوں کی فہم فرمائش</p>



<p>بهره‌آوردی خردی بهره‌آوردی خردی</p>	<p>بهره‌آوردی خردی بهره‌آوردی خردی</p>	<p>بهره‌آوردی خردی بهره‌آوردی خردی</p>
<p>بهره‌آوردی خردی بهره‌آوردی خردی</p>	<p>بهره‌آوردی خردی بهره‌آوردی خردی</p>	<p>بهره‌آوردی خردی بهره‌آوردی خردی</p>
<p>بهره‌آوردی خردی بهره‌آوردی خردی</p>	<p>بهره‌آوردی خردی بهره‌آوردی خردی</p>	<p>بهره‌آوردی خردی بهره‌آوردی خردی</p>
<p>بهره‌آوردی خردی بهره‌آوردی خردی</p>	<p>بهره‌آوردی خردی بهره‌آوردی خردی</p>	<p>بهره‌آوردی خردی بهره‌آوردی خردی</p>



<p>7.1.1 (س) 7.1</p>	<p>7.1.1 (س) 7.1</p>	<p>20</p>
<p>7.2</p>	<p>7.2</p>	<p>21</p>
<p>8.1</p>	<p>8.1</p>	<p>22</p>
<p>8.1</p>	<p>8.1</p>	<p>23</p>
<p>8.1</p>	<p>8.1</p>	<p>24</p>



<p>چترال</p> <p>پستو اور پستو</p>	<p>پستو اور پستو</p> <p>پستو اور پستو</p>	<p>پستو اور پستو</p> <p>پستو اور پستو</p>
<p>پستو اور پستو</p>	<p>پستو اور پستو</p> <p>پستو اور پستو</p>	<p>پستو اور پستو</p> <p>پستو اور پستو</p>
<p>پستو اور پستو</p>	<p>پستو اور پستو</p> <p>پستو اور پستو</p>	<p>پستو اور پستو</p> <p>پستو اور پستو</p>
<p>پستو اور پستو</p>	<p>پستو اور پستو</p> <p>پستو اور پستو</p>	<p>پستو اور پستو</p> <p>پستو اور پستو</p>



<p>۴۵۵۶۲ ۹۱۹۹۰ مستوفیہ پشاور</p>	<p>۹۱۹۹۰ ۹۱۹۹۰ مستوفیہ پشاور</p>	<p>۹۱۹۹۰ ۹۱۹۹۰ مستوفیہ پشاور</p>
--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------



12.2 ئىنساننىڭ ئىقتىسادىدا تەبىئىي كۈچنىڭ رولى ۋە ئىقتىسادىدا تەبىئىي كۈچنىڭ رولى

تەبىئىي كۈچ	تەبىئىي كۈچ	تەبىئىي كۈچنىڭ ئىقتىسادىدا رولى
0	تەبىئىي كۈچنىڭ ئىقتىسادىدا رولى	• تەبىئىي كۈچنىڭ ئىقتىسادىدا رولى
25	تەبىئىي كۈچنىڭ ئىقتىسادىدا رولى	• تەبىئىي كۈچنىڭ ئىقتىسادىدا رولى
50	تەبىئىي كۈچنىڭ ئىقتىسادىدا رولى	• تەبىئىي كۈچنىڭ ئىقتىسادىدا رولى
75	تەبىئىي كۈچنىڭ ئىقتىسادىدا رولى	• تەبىئىي كۈچنىڭ ئىقتىسادىدا رولى
100	تەبىئىي كۈچنىڭ ئىقتىسادىدا رولى	• تەبىئىي كۈچنىڭ ئىقتىسادىدا رولى



	<p>۲۰۱۴-۲۰۱۵ سال کے لیے ایف ڈی کے لیے طلبہ کی فہرست اور ان کے پتوں کی فہرست۔</p>
<p>۳۵۱۲</p>	<p>۳۱۶۔ ایف ڈی کے لیے طلبہ کی فہرست اور ان کے پتوں کی فہرست۔</p>
<p>۳۵۱۳</p>	<p>۳۱۷۔ ایف ڈی کے لیے طلبہ کی فہرست اور ان کے پتوں کی فہرست۔</p>
<p>۳۵۱۴</p>	<p>۳۱۸۔ ایف ڈی کے لیے طلبہ کی فہرست اور ان کے پتوں کی فہرست۔</p>



12.4 standard minimum rules for the treatment of prisoners

B. Insane and mentally abnormal prisoners

82. (1) Persons who are found to be insane shall not be detained in prisons and arrangements shall be made to remove them to mental institutions as soon as possible.

(2) Prisoners who suffer from other mental diseases or abnormalities shall be observed and treated in specialized institutions under medical management.

(3) During their stay in a prison, such prisoners shall be placed under the special supervision of a medical officer. 13

(4) The medical or psychiatric service of the penal institutions shall provide for the psychiatric treatment of all other prisoners who are in need of such treatment.



1. مەنەپەرەتلىك قەيەرىش (2008) . مۇھەررىرلىك ۋە تەتقىقات ئۆزگەرتىش . كۇئا ، مۇھەررىرلىك .
2. كۆپچىلىك قەيەرىش سەمىيەسى (2008) . قۇرۇلۇش ۋە تەتقىقات ئۆزگەرتىش . كۇئا ، مۇھەررىرلىك .
3. ئەسلىدىكى تەسۋىر (1966) . پەننىيەتلىك تەتقىقات ئۆزگەرتىش ۋە تەتقىقات ئۆزگەرتىش .
4. ئەسلىدىكى تەسۋىر (1999) . پەننىيەتلىك تەتقىقات ئۆزگەرتىش ۋە تەتقىقات ئۆزگەرتىش . ئەسلىدىكى تەسۋىر ئۆزگەرتىش ۋە تەتقىقات ئۆزگەرتىش .
5. كۆپچىلىك قەيەرىش سەمىيەسى (2009) . كۆپچىلىك قەيەرىش سەمىيەسى ۋە تەتقىقات ئۆزگەرتىش ئۆزگەرتىش .
6. كۆپچىلىك قەيەرىش سەمىيەسى (2009) . تەتقىقات ئۆزگەرتىش ۋە تەتقىقات ئۆزگەرتىش . كۇئا ، مۇھەررىرلىك .

