

කාලය - 19 වන දිනේ පැවැත්වූ කැඳවුම් සම්මන්ත්‍රණයේ  
"සමූහ ජීවිතය" ගැන කැඳවුම් සම්මන්ත්‍රණය

2020 ජූනි 08



රාජ්‍ය මර්දනයේ ප්‍රතිරෝධයේ ස්වරූපය

ප්‍රතිරෝධයේ ප්‍රධාන මූලධර්මයන්



پښتو ژبې

1. څو ځایونه لري؟
2. څو ځایونه لري؟
3. څو ځایونه لري؟
4. څو ځایونه لري؟
5. څو ځایونه لري؟
6. څو ځایونه لري؟
7. څو ځایونه لري؟
- 7.1 څو ځایونه لري؟















پروژه‌ها و خدمات در زمینه‌های مختلف، از جمله آموزش، پژوهش و خدمات اجتماعی، در راستای تحقق اهداف و مأموریت‌های سازمان انجام می‌گیرد.

### تجدید ساختار 1

در فرآیند تجدید ساختار، هدف اصلی، ایجاد ساختاری است که بتواند به‌طور مؤثر و کارآمد، خدمات مورد نیاز جامعه را ارائه دهد. این فرآیند شامل بررسی ساختار موجود، شناسایی نقاط قوت و ضعف، و طراحی ساختار جدید است. در این راستا، همکاری و مشارکت کلیه ذینفعان، از جمله کارکنان، مدیران و مشتریان، امری ضروری است.

4.7 ماده 19- در صورتی که تغییرات ساختاری در سازمان ضروری باشد، مدیرعامل موظف است با رعایت اصول و ضوابط تعیین شده، اقدام به تجدید ساختار نماید. در این فرآیند، باید به اهداف و مأموریت‌های سازمان، حفظ حقوق و منافع کارکنان، و رعایت اخلاق و ارزش‌های سازمانی توجه ویژه شود. همچنین، باید با شفافیت و صداقت در اطلاع‌رسانی و مشاوره با ذینفعان عمل کرد.

### تجدید ساختار 2

در فرآیند تجدید ساختار، باید به تغییرات ساختاری در سطوح مختلف سازمان، از جمله بخش‌های عملیاتی، مدیریتی و پشتیبانی، توجه ویژه شود. همچنین، باید به تغییرات فرهنگی و رفتاری در سازمان، که ناشی از تغییرات ساختاری است، توجه ویژه شود. در این راستا، آموزش و توسعه منابع انسانی، امری ضروری است.

4.8 ماده 20- در صورتی که تغییرات ساختاری در سازمان ضروری باشد، مدیرعامل موظف است با رعایت اصول و ضوابط تعیین شده، اقدام به تجدید ساختار نماید. در این فرآیند، باید به اهداف و مأموریت‌های سازمان، حفظ حقوق و منافع کارکنان، و رعایت اخلاق و ارزش‌های سازمانی توجه ویژه شود. همچنین، باید با شفافیت و صداقت در اطلاع‌رسانی و مشاوره با ذینفعان عمل کرد.

4.9 ماده 21- در صورتی که تغییرات ساختاری در سازمان ضروری باشد، مدیرعامل موظف است با رعایت اصول و ضوابط تعیین شده، اقدام به تجدید ساختار نماید. در این فرآیند، باید به اهداف و مأموریت‌های سازمان، حفظ حقوق و منافع کارکنان، و رعایت اخلاق و ارزش‌های سازمانی توجه ویژه شود. همچنین، باید با شفافیت و صداقت در اطلاع‌رسانی و مشاوره با ذینفعان عمل کرد.











6. Ինքնաօգնություն

1. Նորոգված Գործընկերության Կարգապահ, Գործընկերության Կարգապահ (2020) . "Կորոնա-19-ը Կարգապահ, Ներդրումներ Գործընկերության Կարգապահ

Կարգապահ " Կարգապահ

<https://covid19.health.gov.mv/wp-content/uploads/2020/04/Handbook-COVID-19-QUARANTINE-2020.pdf>

2. Նորոգված Գործընկերության Կարգապահ, Գործընկերության Կարգապահ (2020) . "Կորոնա-19-ը Կարգապահ Կարգապահ

Կարգապահ Կարգապահ Կարգապահ (Կարգապահ) Կարգապահ Կարգապահ Կարգապահ Կարգապահ

Կարգապահ Կարգապահ " Կարգապահ

<https://covid19.health.gov.mv/wp-content/uploads/2020/09/Usoolu.pdf>





