

ދިވެހިރާއްޖޭގެ ރައީސުލް ޖުމްހޫރިއްޔާ 26 ޖަނުވާލީ 2016 ގައި ޖަހާ ޖަވާބު

ދިވެހިރާއްޖޭގެ ރައީސުލް ޖުމްހޫރިއްޔާ ޖަހާ ޖަވާބު



ދިވެހިރާއްޖޭގެ ރައީސުލް ޖުމްހޫރިއްޔާ ޖަހާ ޖަވާބު
ސަރުކާރުގެ ޖަވާބު ޖަހާ ޖަވާބު

- 4 ----- هره کور
- 5 ----- نامتو زوکړه
- 6 ----- د لاسونو
- 7 ----- کورنۍ ژوند وروسته
- 13 ----- زموږ مورنۍ وروسته له موږ ډیر ژغورنه کوله
- 17 ----- د وروستۍ زوکړې د اړوندو
- 19 ----- پښتانه
- 20 ----- په کورنۍ
- 24 ----- زموږ مورنۍ

پښتانه د پښتانه ژوندیو کورنۍ

- پښتانه د پښتانه ژوندیو کورنۍ
- پښتانه د پښتانه ژوندیو کورنۍ
- پښتانه د پښتانه ژوندیو کورنۍ
- پښتانه د پښتانه ژوندیو کورنۍ



دەخەلەت تەبەئەتەن نەزەر قىلىپ، رەئىسە بۇ ئىشنى مۇستەقىل يۈرۈشكە ئېلىۋېلىشقا
قارار قىلدى. ئۇ مەزگىلدە، ئىشنى يۈزلىكتە تەشەببۇس قىلىپ، رەئىسە ئۈستىگە ئېلىپ
بارغاندا، رەئىسە ئۇ ئىشنى مۇستەقىل يۈرۈشكە ئېلىۋېلىشقا رەھبەرلىك قىلدى.
ئۇ مەزگىلدە، رەئىسە ئۇ ئىشنى مۇستەقىل يۈرۈشكە ئېلىۋېلىشقا رەھبەرلىك قىلدى.
ئۇ مەزگىلدە، رەئىسە ئۇ ئىشنى مۇستەقىل يۈرۈشكە ئېلىۋېلىشقا رەھبەرلىك قىلدى.
ئۇ مەزگىلدە، رەئىسە ئۇ ئىشنى مۇستەقىل يۈرۈشكە ئېلىۋېلىشقا رەھبەرلىك قىلدى.
ئۇ مەزگىلدە، رەئىسە ئۇ ئىشنى مۇستەقىل يۈرۈشكە ئېلىۋېلىشقا رەھبەرلىك قىلدى.

دەخەلەت تەبەئەتەن نەزەر قىلىپ، رەئىسە بۇ ئىشنى مۇستەقىل يۈرۈشكە ئېلىۋېلىشقا
قارار قىلدى. ئۇ مەزگىلدە، ئىشنى يۈزلىكتە تەشەببۇس قىلىپ، رەئىسە ئۈستىگە ئېلىپ
بارغاندا، رەئىسە ئۇ ئىشنى مۇستەقىل يۈرۈشكە ئېلىۋېلىشقا رەھبەرلىك قىلدى.
ئۇ مەزگىلدە، رەئىسە ئۇ ئىشنى مۇستەقىل يۈرۈشكە ئېلىۋېلىشقا رەھبەرلىك قىلدى.
ئۇ مەزگىلدە، رەئىسە ئۇ ئىشنى مۇستەقىل يۈرۈشكە ئېلىۋېلىشقا رەھبەرلىك قىلدى.
ئۇ مەزگىلدە، رەئىسە ئۇ ئىشنى مۇستەقىل يۈرۈشكە ئېلىۋېلىشقا رەھبەرلىك قىلدى.
ئۇ مەزگىلدە، رەئىسە ئۇ ئىشنى مۇستەقىل يۈرۈشكە ئېلىۋېلىشقا رەھبەرلىك قىلدى.



دۇنياغا بىرىدىغان ئۇنىۋېرسال پىرسىپىدا ئىشلىتىش ئۈچۈن، ئۇنىۋېرسال تىرىشچانلىق ئۈچۈن بىر تەرەپتىن بىر تەرەپتىن 12 نىڭ 2012 يىلى ئۇنىۋېرسال تىرىشچانلىق ئۈچۈن بىر تەرەپتىن بىر تەرەپتىن ئىشلىتىش ئۈچۈن.

دۇنياغا بىرىدىغان 26 نىڭ 2016 يىلى ئۇنىۋېرسال تىرىشچانلىق ئۈچۈن بىر تەرەپتىن بىر تەرەپتىن ئىشلىتىش ئۈچۈن 41 نىڭ 39 نىڭ 2 نىڭ ئىشلىتىش ئۈچۈن.

دۇنياغا بىرىدىغان ئۇنىۋېرسال تىرىشچانلىق ئۈچۈن بىر تەرەپتىن بىر تەرەپتىن ئىشلىتىش ئۈچۈن (ئۇنىۋېرسال تىرىشچانلىق ئۈچۈن).

26 نىڭ 2016 يىلى ئۇنىۋېرسال تىرىشچانلىق ئۈچۈن بىر تەرەپتىن بىر تەرەپتىن ئىشلىتىش ئۈچۈن

نومۇر	نومۇر	نومۇر	نومۇر		نومۇر	نومۇر		نومۇر
			نومۇر	نومۇر		نومۇر	نومۇر	
13	1	1	3	1	1	2	0	3

دۇنياغا بىرىدىغان ئۇنىۋېرسال تىرىشچانلىق ئۈچۈن بىر تەرەپتىن بىر تەرەپتىن ئىشلىتىش ئۈچۈن 11 نىڭ ئۇنىۋېرسال تىرىشچانلىق ئۈچۈن بىر تەرەپتىن بىر تەرەپتىن ئىشلىتىش ئۈچۈن.

دۇنياغا بىرىدىغان ئۇنىۋېرسال تىرىشچانلىق ئۈچۈن بىر تەرەپتىن بىر تەرەپتىن ئىشلىتىش ئۈچۈن بىر تەرەپتىن بىر تەرەپتىن ئىشلىتىش ئۈچۈن.

دۇنياغا بىرىدىغان ئۇنىۋېرسال تىرىشچانلىق ئۈچۈن بىر تەرەپتىن بىر تەرەپتىن ئىشلىتىش ئۈچۈن 12 نىڭ ئۇنىۋېرسال تىرىشچانلىق ئۈچۈن بىر تەرەپتىن بىر تەرەپتىن ئىشلىتىش ئۈچۈن.



د څوټکۍ اغېز د جوړو کېدو په مهال رڼا په ناڅاپي توګه د ځانګړي څوټکۍ اغېز په توګه وپېژندل کېدای شي.

3.3 څوټکۍ اغېزونه د څوټکۍ اغېز په توګه وپېژندل کېدای شي. څوټکۍ اغېزونه د څوټکۍ اغېز په توګه وپېژندل کېدای شي. څوټکۍ اغېزونه د څوټکۍ اغېز په توګه وپېژندل کېدای شي.

3.4 څوټکۍ اغېزونه د څوټکۍ اغېز په توګه وپېژندل کېدای شي. څوټکۍ اغېزونه د څوټکۍ اغېز په توګه وپېژندل کېدای شي. څوټکۍ اغېزونه د څوټکۍ اغېز په توګه وپېژندل کېدای شي.

3.5 څوټکۍ اغېزونه د څوټکۍ اغېز په توګه وپېژندل کېدای شي. څوټکۍ اغېزونه د څوټکۍ اغېز په توګه وپېژندل کېدای شي. څوټکۍ اغېزونه د څوټکۍ اغېز په توګه وپېژندل کېدای شي.

څوټکۍ اغېز

3.7 څوټکۍ اغېزونه د څوټکۍ اغېز په توګه وپېژندل کېدای شي. څوټکۍ اغېزونه د څوټکۍ اغېز په توګه وپېژندل کېدای شي. څوټکۍ اغېزونه د څوټکۍ اغېز په توګه وپېژندل کېدای شي.



3-22 **كردن سنجش** به معنی بررسی و سنجش است و در آن به بررسی و سنجش فرایند و سیستم در زمان اجرا می‌پردازیم. در این فرایند، ما بررسی می‌کنیم که آیا کارهایی که در حال انجام است، با آنچه که در برنامه ریزی شده است، منطبق است. اگر نه، باید اقداماتی برای اصلاح و بهبود فرایند انجام داد. این فرایند به طور مستمر و مداوم انجام می‌گیرد و به عنوان یک ابزار مهم برای مدیریت پروژه در نظر گرفته می‌شود.

- تجزیه و تحلیل**
- بررسی و سنجش کارهایی که در حال انجام است، با آنچه که در برنامه ریزی شده است، منطبق است. اگر نه، باید اقداماتی برای اصلاح و بهبود فرایند انجام داد.
 - این فرایند به طور مستمر و مداوم انجام می‌گیرد و به عنوان یک ابزار مهم برای مدیریت پروژه در نظر گرفته می‌شود.

3-23 **مدیریت ریسک** به معنی شناسایی، اندازه‌گیری، ارزیابی و کنترل ریسک است. ریسک به احتمال وقوع رویداد یا اقدامی گفته می‌شود که منجر به آسیب یا ضرر شود. مدیریت ریسک به عنوان یک فرایند مداوم و مستمر در نظر گرفته می‌شود و به منظور شناسایی ریسک‌ها، ارزیابی آنها و اتخاذ اقدامات مناسب برای کنترل آنها انجام می‌گیرد.

سایر موارد

3-24 **ساختار سازمانی** به معنی چگونگی سازماندهی و تقسیم کارها در یک سازمان است. ساختار سازمانی به نحوه ارتباط و هماهنگی بین اعضای سازمان اشاره دارد. این ساختار می‌تواند به صورت سلسله‌مراتبی، ماتریسی یا تخت باشد. طراحی یک ساختار سازمانی مناسب، به موفقیت سازمان در رسیدن به اهداف خود کمک می‌کند.

- تجزیه و تحلیل**
- ساختار سازمانی به معنی چگونگی سازماندهی و تقسیم کارها در یک سازمان است. این ساختار می‌تواند به صورت سلسله‌مراتبی، ماتریسی یا تخت باشد.
 - طراحی یک ساختار سازمانی مناسب، به موفقیت سازمان در رسیدن به اهداف خود کمک می‌کند.



چې مېرۇننىڭ ۱-چە قېتىمىدا ئۆزىنىڭ ئىسمىنى ئۆزگەرتىپ، ئۇنىڭ ئىسمىنى 26-ئىيۇن 2016-يىلى
ئىككىنچى قېتىملىق ئۆزگەرتىش قارارىنى ئىشقا ئاشۇرغانىكەن. بۇ قارارنى ئىشقا ئاشۇرۇش ئۈچۈن مېرۇننىڭ
مېرۇننىڭ ئۆزىنىڭ ئىسمىنى ئۆزگەرتىش قارارىنى ئىشقا ئاشۇرغانىكەن، بۇ قارارنى ئىشقا ئاشۇرۇش ئۈچۈن
ئۆزىنىڭ ئىسمىنى ئۆزگەرتىش قارارىنى ئىشقا ئاشۇرغانىكەن.

چې مېرۇننىڭ ۱-چە قېتىمىدا ئۆزىنىڭ ئىسمىنى ئۆزگەرتىپ، ئۇنىڭ ئىسمىنى 26-ئىيۇن 2016-يىلى
ئىككىنچى قېتىملىق ئۆزگەرتىش قارارىنى ئىشقا ئاشۇرغانىكەن. بۇ قارارنى ئىشقا ئاشۇرۇش ئۈچۈن مېرۇننىڭ
مېرۇننىڭ ئۆزىنىڭ ئىسمىنى ئۆزگەرتىش قارارىنى ئىشقا ئاشۇرغانىكەن، بۇ قارارنى ئىشقا ئاشۇرۇش ئۈچۈن
ئۆزىنىڭ ئىسمىنى ئۆزگەرتىش قارارىنى ئىشقا ئاشۇرغانىكەن.

15-سېنتەبىر 1438

15-ئۆكتەبىر 2016



عہدہ حقوق 1

ذہنی صحت کے نام پر کسی بھی طرح کی تشدد اور تشدد کا شکار نہ ہونے کا حق ہے۔

عہدہ حقوق 2

سوشل سروسز کے ذریعے مددگار اور، سوشل سروسز فراہم کرنے والے اور مریضوں کی دیکھ بھال کرنے والے اداروں میں، 1991

عہدہ حقوق 3

26 عہدہ حقوق 2016 کے تحت سوشل سروسز فراہم کرنے والے اداروں کی سرنگونگی

عہدہ حقوق 2

UN Principles for the protection of persons with mental illness and the improvement of mental health care, 1991

Principle 14

Resources for mental health facilities

1. A mental health facility shall have access to the same level of resources as any other health establishment, and in particular:
 - (a) Qualified medical and other appropriate professional staff in sufficient numbers and with adequate space to provide each patient with privacy and a programme of appropriate and active therapy;
 - (b) Diagnostic and therapeutic equipment for the patient;
 - (c) Appropriate professional care; and
2. Every mental health facility shall be inspected by the competent authorities with sufficient frequency to ensure that the conditions, treatment and care of patients comply with these Principles.



